



Brione s/Minusio, 15 novembre 2021

**COMUNE di
BRIONE s/MINUSIO**

Messaggio municipale n° 521

Modifica dell'art. 49 del Regolamento organico dei dipendenti

Ris. mun.	Data	Dicastero	In esame alla Commissione
564	15 novembre 2021	Amministrazione	PETIZIONI

Signor Presidente,
Signore e Signori Consiglieri comunali,

con il presente messaggio sottoponiamo alla vostra attenzione la proposta di modifica dell'art. 49 "Compenso per prestazioni fuori orario", del Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Brione sopra Minusio (ROD).

1. Introduzione.

L'amministrazione comunale di Brione s/Minusio è oggi composta da un Segretario comunale, da due funzionari amministrativi, dal Responsabile dell'Ufficio tecnico, da un operaio comunale e da due docenti.

La gestione della Cancelleria comunale e del personale competono al Segretario comunale il quale, nella sua veste di funzionario dirigente, sorveglia, coordina ed esegue i lavori ad egli affidati dalla legge, dai regolamenti o richiesti dal Municipio e dal Sindaco (v. art. 137 LOC).

Si tratta di una professione che richiede un impegno non indifferente e le ore impiegate per assolvere a tutti i compiti ed evadere tutte le pratiche, superano sovente il normale orario di lavoro di 40 ore settimanali. Per questa ragione il Segretario comunale non può essere accomunato agli altri impiegati del Comune per i quali, secondo l'art. 49 cpv. 1 ROD, è previsto "... il recupero delle ore di lavoro straordinarie con un uguale numero di ore di congedo, entro i 6 mesi successivi" oppure, "il compenso in denaro, quando il recupero non è possibile" (v. cpv. 2).

Le esigenze di servizio, gli impegni che si susseguono incessantemente, ecc ..., rendono impossibile il recupero di tutte le ore supplementari entro il termine indicato dal ROD; inoltre, l'eventuale assenza per il recupero di ore supplementari, genera spesso ulteriori accumuli di ore. Anche il compenso in denaro, non è certo la soluzione, perché andrebbe a pesare sulle casse comunali.

Per dovere di cronaca, occorre tuttavia evidenziare come gli accumuli più importanti di ore supplementari siano coincisi con i noti avvicendamenti avvenuti in seno all'Amministrazione comunale in seguito alla scomparsa del precedente tecnico e alla non adeguata sua sostituzione.

In una situazione per così dire normale, le ore supplementari non sarebbero eccessive e rientrerebbero nella normalità degli impegni del funzionario dirigente.

2. La modifica di regolamento proposta.

L'art. 49 ROD prevede attualmente quanto segue:

Compenso per prestazioni fuori orario.

Articolo 49.

¹Le ore di lavoro straordinarie, per lavoro ordinato o autorizzato dal Municipio o, per delega, dal capo del personale o dal caposervizio, fuori dalla normale fascia oraria giornaliera, vengono recuperate con un uguale numero di ore di congedo, entro i 6 mesi successivi.

²Quando il recupero non è possibile, esse danno diritto ad un'indennità pari al compenso orario calcolato secondo quanto indicato all'art. 46 ROD.

³Le prestazioni fuori orario del personale esterno, danno diritto ai seguenti supplementi, per principio compensati in congedo:

- a) 25% tra le ore 20.00 e le ore 06.00 nei giorni feriali;
- b) 25% il sabato;
- c) 50% la domenica e nei giorni festivi riconosciuti.

Quando la durata e l'orario delle prestazioni sono tali da richiedere un riposo durante le ore di lavoro, il recupero è concesso immediatamente.

La modifica di regolamento proposta prevede l'aggiunta di un quarto paragrafo del seguente tenore:

⁴I funzionari dirigenti e i collaboratori attribuiti alla classe 8 o superiore, non hanno diritto a compenso per prestazioni fuori orario. La misura è tuttavia compensata con una settimana di vacanza all'anno supplementare, da svolgersi entro il 31 marzo dell'anno successivo.

3. Conclusioni.

La modifica proposta meglio definisce la questione delle ore supplementari dei funzionari dirigenti comunali e parifica la loro situazione a quella già adottata in altri ambiti professionali.

Considerato quanto precede e restando a vostra completa disposizione per fornirvi ogni ulteriore informazione, il Municipio invita l'Onorando Consiglio comunale a voler

R I S O L V E R E

1. **È approvata la modifica dell'art. 49 del Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Brione s/Minusio.**
2. **La modifica entra in vigore il 1° gennaio 2022, previa ratifica dell'Autorità cantonale competente.**

Con la massima stima.

Per il Municipio:

Il Sindaco:
F. Gandin



Il Segretario:
G. Cavalli